Додаток 1
до наказу ЗОШ І-ІІІ ст. №5
від 10.09.2019 року № 107-к/тр

ПОГОДЖЕНО
голова профспілкового комітету
_____ І.О. Браковець
«10» вересня 2019 року

ЗАТВЕРДЖУЮ
Директор ЗОШ І-ІІІ ст. №5
_____ С. В.Саковський
«10» вересня 2019 року

П О Л О Ж Е Н Н Я

про надання щорічної винагороди педагогічним працівникам
Первомайської ЗОШ І-ІІІ ступенів №5
за сумлінну працю та зразкове виконання службових обов'язків

Це Положення розроблене відповідно до ст. 57 Закону України „Про освіту", Постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 року №1298 і поширюється на педагогічних працівниківПервомайської ЗОШ І-ІІІ ступенів №5, крім тих, які працюють за сумісництвом.

1. Порядок надання щорічної винагороди

- Надання щорічної винагороди здійснюється в межах кошторису закладу.
- Директор школи оцінює роботи працівників за результатами навчального року, на підставі висновків розподіляє суми щорічної винагороди.
- Якщо педагогічний працівник звільняється до початку нового навчального року, але за результати навчального року набув право на її отримання, директором школи, як виняток, може бути виданий наказ про нарахування винагороди до моменту звільнення.
- Розмір щорічної винагороди погоджується з профспілковим комітетом, але не може перевищувати одного посадового окладу.
- Працівник може бути позбавлений щорічної винагороди за відсутність творчості та ініціативи, невиконання службових обов'язків, прогули та інше порушення трудової дисципліни.
- Виплата щорічної винагороди виплачується на підставі наказу директора школи.

2. Умови виплати щорічної винагороди

- За сумлінну працю, ефективність трудової діяльності.
- За організацію роботи та впровадженню новацій в роботі.
- За сумлінне виконання внутрішкільного розпорядку, положень колективного договору, виконання режиму роботи, виконання наказів та розпоряджень адміністрації.
- За ефективність у громадських роботах.
- Дотримання правил охорони праці та техніки безпеки.
- Дотримання закріпленого приміщення у належному санітарно-гігієнічному стані, особистий внесок у збереження та розвиток матеріальної бази.

- Внесення раціональних пропозицій, що дають значний економічний ефект.
- нітарно-гігієнічному стані, особистий внесок у збереження та розвиток матеріальної бази.
- Внесення раціональних пропозицій, що дають значний економічний ефект.